

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1935/1-1022-6FD
« 13 » декабря 2022 г.
номер в журнале регистрации 249
Ответственный за регистрацию
Иванов Иван Иванович
Ильинская З.С.

Дополнения и изменения в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального учреждения

дополнительного образования

«Центр детского технического творчества

Советского района Волгограда»

на 2022-2025 гг.

Утверждены
общим собранием
работников
протокол № 20
от 23.11. 2022года

От работодателя
Директор

А.И. Стариков

«24» 11. 2022 г.



От работников
Председатель
профсоюзного комитета
Т.В. Ускова

«24» 11. 2022 г.



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского технического творчества Советского района Волгограда» на 2022-2025 гг.

1. Пункт 2. раздела П. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

дополнить:

2.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с **пунктом 7 статьи 38** Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации".

2. Пункт 6.1. раздела VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

6.1.3. Использовать возможность возврата части страховых взносов из ФСС (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. №467н.

4. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

5. Настоящие Дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации

Стариков А.И.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«24» 11. 2022 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Ускова Т.В.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

2022 г.